

**Профессиональное образовательное учреждение  
«Северодвинский колледж управления  
и информационных технологий»**

# **ПОЛОЖЕНИЕ**

## **О трудовом десанте**

Принято на заседании педагогического совета  
Протокол № 1 от 31августа 2014 г.

Утверждено и введено в действие приказом  
директора ПОУ «Северодвинский колледж  
управления и информационных технологий»  
от «15» мая 2015г. № 10/2

## **1. Общие положения**

Трудовой десант обучающихся создается в образовательном учреждении и является одной из основных форм организации трудового воспитания. Работа трудового десанта обучающихся носит постоянный характер и организуется в соответствии с настоящим Положением.

## **2. Цели и задачи десанта**

Организация трудового десанта содействует:

- повышению эффективности воспитательной работы в колледже в соответствии с Концепцией воспитательной работы
- формированию общих компетенций обучающихся;
- психологической и практической подготовке обучающихся к последующей профессиональной деятельности;
- сохранению и укреплению физического здоровья обучающихся, организации их активного досуга.

## **3. Организация и содержание работы трудового десанта**

Трудовой десант организуется из обучающихся всех курсов очной формы получения образования. Участие в трудовом десанте является обязательным.

Состав, количество участников, ответственные педагоги, время, направление деятельности и объем работ трудового десанта утверждается приказом по колледжу.

Содержание работы трудового десанта определяется: общими задачами учебно-воспитательной работы колледжа.

Мотивация обучающихся к работе в трудовом десанте осуществляется педагогическим коллективом колледжа в процессе внеклассной работы.

Деятельность трудового десанта может быть организована по следующим направлениям:

- работа в кабинетах (помывка стен, полов, парт, стульев);
- работа на территории колледжа (прополка клумб, посадка цветов, чистка бордюров от травы, стрижка кустов, уборка мусора);
- работа в библиотеке;
- помывка стен в колледже.

Члены трудового десанта обязаны добросовестно выполнять работу, правила техники безопасности, соблюдать трудовую дисциплину.

Трудовые десанты работают во время, свободное от иных видов учебной деятельности.

## **4. Руководство трудовым десантом**

Общее руководство деятельностью трудового десанта осуществляет директор колледжа.

1. Руководство трудовым десантом возлагается на руководителя десанта - педагога, назначенного директором
2. на основании приказа.

2. Руководитель ученического трудового десанта выполняет следующие функции:

- несет персональную ответственность за качество и объем выполненной работы членами десанта и сохранность их жизни и здоровья;
- осуществляет педагогическое сопровождение членов десанта;
- составляет график работы на закрепленной территории и распределяет обязанности и поручения между членами десанта;
- участвует в разработке плана работы и обеспечивает его выполнение;
- следит за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно-гигиеническими условиями труда;

- отвечает за трудовую дисциплину и строгое выполнение требований охраны труда.

Деятельность трудового десанта осуществляется на основе ученического самоуправления. Высшим органом самоуправления является общее собрание членов десанта, на котором:

- обсуждается план работы;
- избирается бригадир из членов трудового десанта; *I*
- рассматриваются вопросы дисциплины;
- подводятся итоги работы.

Бригадир является помощником руководителя ученического трудового десанта и осуществляет следующие функции:

- участвует в планировании работы;
- оказывает помощь в координации и контроле за работой и трудовой дисциплиной членов десанта.

Совет десанта - руководитель десанта, бригадир:

- составляет план работы десанта на летний период;
- решает вопрос о поощрении;
- подводит итоги проделанной работы.